

# 绩溪县县直单位百名股长 “五比五评”活动简报

第 3 期

绩溪县县直单位百名股长“五比五评”活动领导小组办公室      2022 年 9 月 13 日

---

## ★活动信息

### 县财政局：“三举措”推动百名股长“五比五评”活动走深走实

为深入贯彻落实全省改进工作作风为民办实事为企优环境大会精神，聚焦聚力“一改两为五做到”，绩溪县财政局高度重视、精心组织，深入开展百名股长“五比五评”活动，切实推动财政系统全体干部提高政治站位、改进工作作风、提升服务质效。

**一是强化组织领导。**成立局“五比五评”活动领导小组，负责评比工作的统一领导。领导小组办公室设在局办公室，负责活动的统筹协调，及时跟踪掌握考评各阶段具体情况。局参评对象和参评股室负责落实“五比五评”具体工作任务，并及时收集整理好相关材料。非参评对象的其他股室和股室负责人要树牢大局意识，一盘棋思想，积极主动配合局活动领导小组办公室、参评

股室和参评对象做好参评工作。

**二是深化部署落实。**局主要负责同志在全体干部职工会上传达学习了县直单位百名股长“五比五评”活动动员部署会会议精神，集中学习了《绩溪县县直单位百名股长“五比五评”活动实施方案》，并对局“五比五评”活动进行重点部署。印发《县财政局百名股长“五比五评”活动实施方案》，坚持目标导向、问题导向和效果导向，进一步明确考评内容、考评方法、参评安排和工作要求，不断营造比学赶超、真抓实干的浓厚氛围。

**三是细化比评要求。**以加强理论武装、主动担当作为、强化宗旨意识、认真履职尽责、改进工作作风等 5 个方面 12 项具体安排为比评抓手，分解落实“比站位、评政治素质，比干事、评工作能力，比奉献、评宗旨意识，比业绩、评履职成效，比作风、评干部形象”等五项考评内容，并将“五比五评”活动与推进作风效能建设结合起来，与“五聚焦五查找”作风建设集中整治工作结合起来，与完成年度各项目标任务结合起来，精准从严做好“考评”、服务发展答好“考卷”，确保评比活动取得实效。（董子傲）

## **县医保局：百名股长“五比五评”活动做到“四落实”**

自县直单位百名股长“五比五评”活动开展以来，该局全体干部职工深刻领会县直单位百名股长“五比五评”活动的各项

要求，抓住工作重点、突出关键举措，把县直单位百名股长“五比五评”活动融入经常、严在日常、落到平常，以活动实际成效推动工作上水平、上台阶。

**一是落实到提高政治站位上。**坚持对标对表，以“三严三实”作风保障和改善社会民生，在“一改两为”中推动医保事业高质量发展。

**二是落实到提升服务本领上。**把学习政策、研究工作作为一项基本要求，全体干部不仅要干好手头的份内工作，还要努力成为医保工作的行家里手，切实提高服务本领。

**三是落实到全力解决问题上。**聚焦老百姓的痛点、难点、堵点问题，深入整治“虚、躲、冷、粗、假”等方面作风突出问题，制定整改措施，细化工作举措，建立长效机制，把问题改彻底，改到位。

**四是落实到严守纪律规矩上。**严格按照医保法律规范开展经办服务、基金监管等各项工作，守身正己，做到防微杜渐，切实维护好新时代医保人的良好形象。（洪洁 胡妍慧）

### ★活动感想

## 聚焦省级文明城市创建 不断提升我县创建工作水平

县委宣传部文明建设综合办公室主任 吴建红

8月份，绩溪县全面启动县直单位百名股长“五比五评”活动，本人作为县委宣传部首批参评的股长，我将以县直单位百名股长“五比五评”活动为契机，认真落实“一改两为五做到”和“五聚焦五查找”作风建设集中整治工作要求，聚焦省级文明城市创建工作，工作中严格履职尽责，指导、督促、协调、推进各项创建工作，在创建省级文明城市的征程中，自我加压，实现思想大解放、习惯大转变、作风大提升的目标。

**在“比站位”上下功夫。**我将自觉提升政治素质，提高政治站位、政治态度、政治能力。认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届历次全会精神，学好用好习近平总书记关于本部门本领域工作的重要论述。认真贯彻落实宣传部县直单位单位百名股长“五比五评”活动动员部署会精神，积极参加宣传部组织的专题学习、集中研讨，按要求严格执行“三会一课”、组织生活会、主题党日等组织生活制度，积极参与文明创建、疫情防控、双招双引、美食文化旅游节等中心工作。根据创建办工作实际，按照要求建立每周利用周一、周四组织学习的工作制度，保障抽调的县创建办全体干部在政治学习、创建业务学习都能得到量的保障、质的提升。

**在“比干事”上下功夫。**首先认真学习《全国县级文明城市测评体系》和《全国县级文明城市测评体系操作手册》，根据宣城市文明办的指导，掌握省级文明城市创建实地考察、网上申报、

问卷调查的最新要求，不断提升自己的业务水平，具体负责指导县教体局开展城乡中小学校创建（含校外培训机构创建）、华阳镇开展背街小巷创建、县住建局和城管执法局等部门加强城市管理工作。2022年以来，县文明建设综合办常态推进月评绩溪好人、季评绩溪县志愿服务标兵工作，先后有24人当选绩溪好人、7人当选宣城好人，1个组织、1名个人当选市季评志愿服务典型，1个社区省级月评江淮志愿服务典型、1个项目在省级项目大赛比赛获银奖，举办了五月绩溪县道德模范、身边好人现场交流活动和承办了2022年7月宣城市道德模范、身边好人现场交流活动暨第四届绩溪县道德模范表彰仪式，评选表彰了第六届绩溪县新时代好少年、2021年度绩溪县文明家庭。开展文明乡镇月考核工作、乡风文明村月考评、网格月考核、社区双月考核等工作，目前已完成14处移风易俗文化长廊和17个新风堂建设工作。通报了七批公职人员不文明交通行为，开展了全民读书月等工作，先后组织开展了“我们的节日”等系列文明实践活动。下一步，将积极筹备2022年度绩溪县讲述好人故事比赛暨2021年度绩溪好人表彰活动、第五届绩溪县志愿服务项目大赛等活动，同时认真做好文化振兴等其他工作。

**在“比奉献”上下功夫。**作为科室的负责人，在各个方面都要做好示范引领，勇于担责，要多想自己有没有尽到科室负责人的义务、有没有去帮助他人开展，自己负责的工作有没有取得既

定的目标；工作上不能计较个人得失，在荣誉、成绩面前要多考虑科室其他干部；工作之余，要有爱心，多参加各类文明实践活动，帮助困难群体，在这方面，本人要坚持参加义务献血活动，充分利用各种资源，组织爱心人士开展敬老助学、送清凉、扶贫帮困、关爱好人等关爱活动。2022年以来，先后组织开展了走访慰问困难好人、孤寡老人和疫情防控志愿者、爱心助学义卖、夏日送清凉等公益活动。同时我还要积极处理市民反映的问题和来信来访，按照规定及时做好答复工作，在创建工作中接到市民来电来访时，做到热情接待、用语文明、服务周到、妥善办理。

**在“比业绩”上下功夫。**在2022年度文明县（市、区）半年测评通报中，我县除了文明城市创建项目名列全市第二外，文明村镇创建等方面成绩不够理想。下一步我们除了在文明城市创建咬定目标不放松外，要千方百计抓好文明村镇创建、文明单位创建、新时代文明实践中心建设、未成年人思想道德建设和各项道德建设实践活动，争取激流勇进，实现省级文明城市创建既定目标、年度文明县（市、区）测评的大翻身。同时要细化各乡镇、县直各单位工作责任，继续组织乡镇、县直单位到广德、宁国、歙县等周边文明城市创建先进县市学习，认真兑现奖惩，调动各方面积极力量实现我县创建工作水平的大提升。

**在“比作风”上下功夫。**我将自觉开展“五聚焦五查找”，力戒“虚、躲、冷、粗、假”，加强作风建设，提升宗旨意识，

切实解决群众和企业生产生活中面临的“急难愁盼”问题。首先认真开展“联点共建”活动，自觉履行楼栋长工作职责，进网格、上路段、进小区，扮好“服务员”、“宣传员”、“联络员”角色，认真走访沿街商户、企业和小区包保联系户，宣传文明创建知识，了解掌握创建工作中的群众的真实想法和收集问题建议，及时向社区和相关部门反馈问题意见，认真做好环境卫生整治、杂物乱堆放清理、杆线整治、车辆乱停放等问题；其次严格执行工作纪律，不迟到早退，不浑水摸鱼，不擅自离岗，积极提高工作效率；最后要秉公办事，杜绝“吃、拿、卡、要”和不作为、慢作为、乱作为等问题，严格执行中央八项规定精神，不以权谋私，带头维护群众利益。

活动领导小组办公室办公地址：县行政办公中心第六会议室

投稿邮箱：[jxxwbwpb@163.com](mailto:jxxwbwpb@163.com)

联系电话：8152726

---

报：肖阳、卢东林、凌成华、许晓辉、何峻、邱型军、张素兰、王林；

县直单位百名股长“五比五评”活动领导小组成员

发：县直有关单位

---

绩溪县县直单位百名股长“五比五评”活动领导小组办公室 2022年9月13日印发