

绩溪县县直单位百名股长 “五比五评”活动简报

第 4 期

绩溪县县直单位百名股长“五比五评”活动领导小组办公室 2022 年 9 月 21 日

★工作动态

1. 9 月 9 日，活动领导小组办公室会同考评工作相关牵头单位，拟定并下发了《关于征求县直单位百名股长“五比五评”活动考评实施细则意见的通知》，征求各参评单位对考评实施细则的建议和意见。

2. 9 月 15 日，县委常委、组织部部长、活动领导小组副组长王林到活动领导小组办公室调研指导，要求活动领导小组办公室及各参评单位要进一步提高政治站位，创新活动方式，营造浓厚氛围，加大督查力度，扎实推进活动纵深开展。

3. 9 月 19 日，为进一步推动党员干部提高站位、转变作风、履职尽责、奋勇争先，活动领导小组办公室印发《关于开展“思想再解放、作风再转变、服务再提升”大讨论的通知》。

4. 9 月 20 日，活动领导小组办公室下发《关于印发县直单

位百名股长“五比五评”活动考评实施细则的通知》，对活动考评内容和计分方法等进行明确。

★活动信息

县统计局：三强化推进“五比五评”活动

县直单位百名股长“五比五评”活动开展以来，县统计局闻令而动，立即部署，三项举措有力有序推进“五比五评”活动开展。

强化思想认识，迅速动员部署。局党组书记第一时间主持召开干部职工大会进行动员部署，强调县直单位百名股长“五比五评”活动是县委、县政府统筹考虑全县经济社会发展新形势、新要求，推动落实中央和省委关于作风建设部署要求高度作出的工作安排，全局上下要充分认识活动的重要意义，把思想和行动统一到县委、县政府的决策部署上来，准确把握“五比五评”的目标要求、考评内容，迅速深入推进“五比五评”活动开展。

强化组织领导，营造浓厚氛围。成立绩溪县统计局实施县直单位百名股长“五比五评”活动工作专班，局党组书记、局长任组长，实行“一把手”负责制，各分管领导任副组长，形成齐抓共管的工作合力。制定《绩溪县统计局关于开展县直单位百名股长“五比五评”活动工作方案》，以“五比五评”为动力，推动

统计服务迈上新台阶。在局公开栏设置活动专栏，强化宣传引导，营造“比的是股长，评的是全局”良好氛围，总结经验做法，宣传先进事迹，聚力讲好统计故事。

强化统筹结合，确保活动成效。一是将“五比五评”活动与绩溪县作风效能建设和“五聚焦五查找”作风建设集中整治工作相结合，压实责任，细化举措，统筹推进；二是将“五比五评”活动与统计监督相结合，聚力发挥统计监督职能作用；三是将“五比五评”活动与统计基层基础工作相结合，聚力提升基层统计能力；四是将“五比五评”活动与统计服务千企相结合，聚力优化统计服务，提高源头统计数据质量。

下一步，县统计局将进一步把思想和行动统一到县委县政府决策部署上来，把县直单位百名股长“五比五评”活动作为全面推进“一改两为五做到”的具体实践，以更加科学有力的统计工作服务绩溪高质量发展，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

县总工会:助力帮扶困难职工“少跑腿”

为落实省委“一改两为五做到”工作要求，响应县直单位百名股长“五比五评”活动部署，县总工会联系工作实际，通过三举措让困难职工办事“少跑腿”，持续提升职工的满意度和获得感。

流程简易化。通过梳理之前困难职工从开始申请帮扶到最终

帮扶措施落地一整套流程，县总工会发现整套流程存在复杂化等问题，让职工感到申请过程繁琐。为解决这些问题，县总工会认真学习帮扶方面文件要求，探讨相关问题，删除和优化了相关流程，以简洁明了的窗口告知，通俗易懂的填写说明，方便困难职工申请，切实做到让数据多“跑路”，职工少跑腿。

服务人性化。由于信息不对称，之前困难职工申请帮扶找不对路，为此，县总工会通过多次深入企业、社区等召开专题会议，发放困难职工帮扶宣传册指导基层工会开展帮扶，困难职工只需按照要求一次性如实提供相关材料到县总工会，有问题还可以直接电话咨询县总工会或帮扶人寻求帮忙解决。通过这些形式，让困难职工快速了解服务事项，做到资料清单一目了然，办事流程清清楚楚，推动困难职工建档申请“少跑腿”。

办理便捷化。针对困难职工如因疾病、工伤需要长时间住院治疗，导致不能及时申请困难帮扶的情况，该职工家庭成员可直接致电县总工会或帮扶人，县总工会将联合基层工会实地走访认定，职工家庭成员代为准备必要性材料，符合政策将现场予以办理，同时加快职工个人申请、工会走访调查、审核公示等工作流转，优化审核确认程序，增强帮扶时效性。

三举措优化了工会困难职工申请帮扶的办事流程，节省了办理时间，也提升了基层工会帮扶困难职工的积极性，截至目前，县总工会已完成困难职工建档 29 人，发放救助金近 32 万元。

★活动感想

三个导向明思路 五比五评提效能

县委组织部人才工作股股长 苏飞

今年，我有幸作为首批参评对象参加县直单位百名股长“五比五评”活动，根据县“五比五评”活动领导小组办公室安排，现结合自身思想和工作实际，谈谈自己的体会。

关于年轻干部如何成长？习近平总书记在中央党校中青年干部培训班开班式上发表重要讲话强调，年轻干部是党和国家事业发展的希望，必须筑牢理想信念根基，守住拒腐防变防线，树立和践行正确政绩观，练就过硬本领，发扬担当和斗争精神。总书记对年轻干部饱含殷切期望，为广大年轻干部健康成长指明了努力方向。县委决定开展百名股长“五比五评”活动，集中整治“虚、躲、冷、粗、假”等顽瘴痼疾，动员全体党员干部向不作为慢作为和损害营商环境的突出问题宣战，充分表明县委锲而不舍加强干部队伍作风建设的坚定决心和鲜明态度。作为一名组工干部及人才工作者，更应该要保持政治上的清醒坚定，深入学习领会总书记谆谆教诲，坚决贯彻执行县委县政府决策部署，争做忠诚、公正的组工干部，务实、担当的人才“娘家人”。

一、坚持目标导向，在“五比五评”中集聚人才工作力量

“人才是第一资源”。当前，全县上下对照县委总体工作要求，坚持“生态立县、工业强县、文化兴县、创新活县”发展定位，爬坡过坎劲头正足、转型发展势头正盛，今天的绩溪比任何

时期都更加需要人才、渴盼人才。为全面贯彻新时代人才工作新理念新战略新举措，牢固树立人才引领发展战略意识，县委将人才工作领导小组成员单位调整至 28 个，明确了工作任务和职责。首批参评的百名股长中有 53 人来自县委人才工作领导小组成员单位，一旦“股长们”沾染“虚、躲、冷、粗、假”恶习，不仅劳民伤财，贻误县委人才工作决策部署落实落地，还会败坏党风和社会风气，最终腐化党员干部，影响人才获得感满意度，甚至疏离各类人才队伍与县委县政府的关系。因此，作为人才工作牵头抓总部门，要主动对照考评内容自查自纠，加强人才工作者队伍作风建设，切实防范整治人才工作中的形式主义官僚主义，锚定人才发展体制机制改革目标，强化人才工作合力，为全县经济社会发展提供人才保证和智力支撑。

二、坚持问题导向，在“五比五评”中创新人才引育举措

今年以来，对照市委奋力打造新时代皖南区域人才高地的目标，我县人才工作还存在一定差距，特别是在急需紧缺人才引育上还有短板。“五比五评”比的是干事，评的是能力，接下来的工作中，如何开阔思路，打破因循守旧思维，迫在眉睫且尤为重要。**一要创新紧缺人才引育平台。**创新推动县委高层次人才实践服务中心（县委县政府重点工作人才援派中心）建设，完善企事业单位紧缺人才管理和派遣服务机制，切实发挥人才助力发展作用。扎实推进大学生“三实”基地建设，精心筛选、发布实践实习实训岗位，吸引大学生来绩就业创业创新。持续深化乡村振兴“百名能人带动增收工程”，全覆盖建成科技特派员工作站，加

快打造人才助力乡村振兴平台。**二要借势借力引育重点人才。**抢抓长三角一体化发展机遇，加大与沪苏浙等先发地区人才交流合作，依托浙大一院绩溪分院、长三角名医工作室、名师工作室等，积极邀请更多医疗卫生、教育领域专家人才来绩服务，继续选送我县优秀医护人员、教师分批赴沪苏浙地区进修学习。**三要坚定信心主动招才引智。**去年以来，我县连续出台了企事业单位紧缺人才引进管理办法、加快人才集聚推动重点产业高质量发展的十条措施及实施细则等，统筹人才工作专项经费管理和使用，及时兑现人才薪酬、住房保障等，先后全职引进 49 名高层次、紧缺人才，引才成效明显。因此，要更加坚定招才引智信心，更加大胆“走出去”宣传我县引才政策，更加灵活拓展人才引进渠道。

三、坚持效果导向，在“五比五评”中提升人才服务水平

“五比五评”最终还是要看工作作风是否改进，为民办实事、为企业环境是否落地有声。作为人才工作部门，通过互比互评，把工作成效“晒一晒”，不仅是本人展示工作风采的一次机会，也是所在部门提升履职担当能力的重要契机，更是引领全县人才助力发展、凝聚共识的一次过程。**一要持续优化人才服务体系。**严格落实党委联系服务专家人才制度，常态化同专家人才保持联系沟通，重点节日走访慰问。加快推进人才综合服务窗口建设，坚持“一站式”人才服务，切实落实“宛陵优才卡”“绩十条”服务内容。动态开展人才工作调研评估，协调推进人才工作任务落到实处。**二要持续优化育才用才导向。**坚持培育“行业专才”，聚焦专业化素质、传帮带能力提升，统筹推进教育、医疗卫生、

文化、住建、交通、社会工作等领域人才培养。深入推进乡村人才振兴，重视引导各类人才向农村基层一线流动，加快培育农业生产经营、公共服务、乡村治理等各类乡村人才，以人才振兴引领带动乡村振兴。**三要持续优化识才爱才氛围。**大力弘扬“企业家精神”“工匠精神”“劳模精神”，加强人才团结引领，选树一批本领域人才工作和人才典型，激发人才爱国奋斗情怀。坚持发挥群团组织桥梁纽带作用，定期举办人才工作座谈会、交流会、联谊会，倾听人才心声，丰富人才业余生活，共同营造人才智力服务我县经济社会高质量发展良好生态。

百舸争流奋楫者先，千帆竞发勇进者胜。站在发展的新节点，我将振奋精神，埋头苦干，用心做好人才关心的小事，用情投身绩溪发展的大事，为全力加快建设现代化美丽幸福绩溪贡献组工干部的力量，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

活动领导小组办公室办公地址：县行政办公中心第六会议室

投稿邮箱：jxxwbwbp@163.com

联系电话：8152726

报：肖阳、卢东林、凌成华、许晓辉、何峻、邱型军、张素兰、王林；

县直单位百名股长“五比五评”活动领导小组成员

发：县直有关单位

绩溪县县直单位百名股长“五比五评”活动领导小组办公室 2022年9月21日印发